

「ジョブ・カード」を 採用面接に取り入れませんか



「ジョブ・カード」とは、正社員採用やキャリア・アップを目指す求職者が、キャリア・コンサルティングや職業訓練を受けながら作成する就職活動のための書類ファイルで、『履歴シート』『職務経歴シート』『キャリアシート』『評価シート』からなっています。履歴はもちろん、これまでの職務の中で得られた知識・技能、自己PR、就業に関する目標・希望、職業訓練を受けた場合は修了後の能力評価…などが具体的に詳しく記載されています。求職者の人物評価をいろいろな面から行うためのツールとして、ぜひ、ジョブ・カードを採用面接の応募書類にご活用ください。

ジョブ・カードの特徴

☑ 求職者の仕事に対する意欲がわかります。

求職者は、ジョブ・カード作成過程できめ細かなキャリア・コンサルティングを受け、自分の強み、仕事の目標・希望などを明確にしています。



☑ 登録キャリア・コンサルタント（※）のコメントがあります。

『キャリア・シート』には、仕事やキャリア・アップに取り組む姿勢などがわかりやすく書かれています。（キャリア・シートの提出は求職者の任意になります）

（※）ジョブ・カード交付のための専門講習を受け、厚生労働省等に登録されたキャリア・コンサルタント



☑ 自社が求める職業能力を持っているか判断する際の参考になります。

求職者がジョブ・カードを活用した職業訓練で企業実習を行った場合、訓練を実施した企業が、社会人としての基礎力（ビジネスマナーなど）、職務に必要な技能・技術などを『評価シート』で細かく評価しています。



「ジョブ・カード普及サポーター企業」として登録しませんか

「ジョブ・カード」をより多くの企業に知っていただき、採用面接などへの活用機会を増やしていくため、「ジョブ・カード普及サポーター企業」を募集します。ジョブ・カードを採用面接の応募書類として活用することにご協力いただける企業の皆さま、ぜひ登録をお願いいたします。登録いただいた企業名などは、希望により厚生労働省のホームページで公表します。

登録方法については、お近くのジョブ・カードセンター、サポートセンターにお尋ねください。

なお、ジョブ・カード普及サポーター企業の登録は無料です。

◆ジョブ・カード普及サポーター企業として、ご協力いただく事項◆

- ① ハローワークでの求人申込みの際は、応募書類として、「ジョブ・カード」を指定していただくか、履歴書・職務経歴書以外に「ジョブ・カードも可能である旨」を記載した上で求人申込をしてください。
- ② 今後の施策の参考とするため、活用状況やジョブ・カードに対するご意見などについてのアンケートなどにご協力をお願いする場合があります。

ジョブ・カード普及サポーター企業として登録していただくメリット

企業名などが厚生労働省のホームページに公表されますので、能力本位で人材を採用する企業であることをPRできます。



